

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000003/2017  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 02/01/2017  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR088513/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.000001/2017-13  
DATA DO PROTOCOLO: 02/01/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo n°: 46205003212201708e Registro n°: CE000454/2017  
Processo n°: 46205003947201723e Registro n°: CE000534/2017  
Processo n°: 46205003948201778e Registro n°: CE000536/2017  
Processo n°: 46205007522201793e Registro n°: CE000877/2017  
Processo n°: 46205007521201749e Registro n°: CE000878/2017  
Processo n°: 46205010065201714e Registro n°: CE001113/2017  
Processo n°: 46205010433201724e Registro n°: CE001139/2017  
Processo n°: 46205011634201749e Registro n°: CE001266/2017  
Processo n°: 46205011935201772e Registro n°: CE001307/2017  
Processo n°: 46205012370201741e Registro n°: CE001381/2017  
Processo n°: 46205012838201705e Registro n°: CE001456/2017  
Processo n°: 46205013194201764e Registro n°: CE001491/2017  
Processo n°: 46205013377201780e Registro n°: CE001506/2017  
Processo n°: 46205013786201786e Registro n°: CE001563/2017  
Processo n°: 46205014633201756e Registro n°: CE001656/2017  
Processo n°: 46205015101201736e Registro n°: CE001711/2017

Processo n°: e Registro n°:

SIND DOS EMP ADM CONS VEND CONS EMP VEND CONCES VEIC DIST VEIC CONGENERES EST DO CE - SINDCON - CE, CNPJ n. 06.971.619/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ GONZAGA NETO;

E

SINDICATO DOS REV DE VEICULOS AUTOMOT EST DO CEARA, CNPJ n. 41.409.731/0001-72, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROBERTO JORGE TEIXEIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 02 de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017 e a data-base da categoria em 02 de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos Empregados em Administradoras de Consórcios, Vendedores de Consórcios, Inclusive Autônomos, Empregados e Vendedores em Concessionárias de Veículos, Distribuidoras de Veículos e Congêneres**, com abrangência territorial em **CE**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido, após o 3º (terceiro) mês de contratação, a partir de 1º de janeiro de 2017 o **PISO SALARIAL** mensal de **R\$ 1.009,00** (num mil e nove reais) para todo o Estado do Ceará.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - AOS COMISSIONISTAS**

Aos comissionistas, desde que sua remuneração não atinja o valor do PISO estabelecido nesta cláusula, será concedida complementação que lhes assegure como **GARANTIA MÍNIMA**, o **PISO SALARIAL**, após o 3º (terceiro) mês de contratação.

#### **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários fixos ou parte fixa dos salários mistos dos empregados e vendedores em vendas de veículos novos e seminovos do estado do Ceará, em 01 de janeiro de 2017 na forma e percentual abaixo indicado, devendo os percentuais incidir sobre o salário base de 1º de janeiro de 2016 incluídos nos percentual supra a correção salarial, aumento de produtividade e qualquer verba, seja a que título for que tenha efeito de reajustamento salarial.

- **7,7% (sete virgula sete por cento) para os empregados que, em 1º de janeiro de 2016 percebiam remuneração superior ao piso da categoria.**

**Parágrafo Único :** Nos reajustamentos previstos nesta cláusula serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido, excetuando-se os previstos na Instrução nº 1 do TST, respeitada a irredutibilidade salarial.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SAALÁRIO**

O pagamento a todos os empregados será feito dentro do horário de expediente dos mesmos.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO(MORA SALARIAL)**

No caso de não pagamento do salário até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencimento, a empresa pagará 2% (dois por cento) a título de mora, diretamente ao empregado, sob o total da remuneração devida, sem prejuízo do que dispõe a legislação em vigor.

#### **CLÁUSULA OITAVA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão mensalmente aos seus empregados, contracheques, envelopes autenticados ou documento similar com timbre ou carimbo, no qual constem discriminadamente todos os valores pagos, bem como os descontos efetuados e os depósitos de FGTS.

#### **CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DO PIS**

Se a empresa não mantiver convênio que autorize a proceder ao pagamento do PIS, seus empregados terão direito, mediante escala estabelecida pela empresa, a se ausentarem por meio período para o recebimento dos referidos valores, sem prejuízos de seu salário.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CHEQUES DEVOLVIDOS**

Fica proibido descontar da remuneração dos empregados valores de cheques devolvidos por insuficiência de fundos, ou crédito concedido, ou ainda outras irregularidades, exceto nos casos em que não tenham sido obedecidas as normas da empresas.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - REMUNERAÇÃO DO COMISSIONISTA**

Fica assegurada que a remuneração do vendedor Comissionista será calculada sobre o valor total das vendas e gratificações efetuadas à vista ou a prazo, fazendo jus ainda ao repouso remunerado, calculado sobre o total das vendas no mês, mais DSR (DESCANSO SEMANAL REMUNERADO)

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EMPREGADO COMISSIONISTA/ISENÇÃO DE RESPONSABILIDADE**

O empregado comissionista fica isento de qualquer responsabilidade pelo inadimplemento nas vendas a prazo, não podendo perder as comissões ou ser efetuado o estorno das mesmas, desde que as referidas vendas tenham sido efetuadas no estrito cumprimento das normas da empresa.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CÁLCULOS DOS DIREITOS DOS TRABALHADORES**

O cálculo de todos os direitos dos empregados, levarão em conta à média das **06 (seis)** melhores remunerações variáveis (horas extras, prêmios, comissões, DSR etc.) mensais escolhidas entre os 12 (doze) meses que antecedem a data do pagamento.

Paragrafo Unico: no caso do pagamento das verbas rescisórias o calculo será feito também, com base nas **06 (seis)** melhores remunerações variáveis (horas extras, comissões, DSR) dos últimos 12 (doze) meses que anteceder a data da rescisão, aplicando-se também nos casos de afastamento por motivo tais como: auxílio doença, licença maternidade etc.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO**

A título de recomendação, orienta-se que as empresas, verificando suas possibilidades, concedam adiantamento quinzenal de salário.

**Paragrafo Unico:** Quando os dias de pagamento coincidir com sábados, domingos e feriados, o pagamento será efetuado no dia útil imediatamente anterior aos respectivos dias.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído, conforme enunciado 159 do TST.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORA EXTRA NORMAL E DO COMISSIONISTA**

As horas extras serão pagas com adicional de 70% (setenta por cento).

Fica assegurado o pagamento de adicional de 70% (setenta por cento) pelo trabalho em horas extras, calculado sobre o valor das comissões referentes há essas horas, conforme disposto no Enunciado 56 do TST.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMISSÕES**

Desde que idênticas às funções observadas o disposto no art. 461 da CLT, fica proibida a fixação de percentuais de comissões diferenciadas para um único setor de vendas, com mesmas mercadorias e condições de pagamento, num mesmo estabelecimento.

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FUNÇÃO CAIXA**

Aos empregados na função de operador de caixa fica assegurada, a título de quebra de caixa, a quantia mensal e equivalente a 10% (dez por cento) do Piso Salarial estabelecido na Cláusula Terceira.

**Parágrafo Único.** A quebra de caixa não será devida aos empregados que por liberalidade dos empregadores não indenizam as eventuais diferenças verificadas, devendo o empregador comunicar sua decisão ao Sindicato Profissional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONFERÊNCIA DOS VALORES EM CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável e, quando for impedido pelo empregador de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade por eventuais erros verificados.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PLR**

As empresas se obrigam a implantar na forma da Lei nº. 10.101/2000 o plano de participação nos lucros e resultados

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO**

Do incentivo ao fornecimento de alimentação Tendo em vista a importância de se proporcionar alimentação aos empregados abrangidos pela presente convenção, as Empresas já aderem a este benefício não poderá o valor ser inferior a R\$ 13,00 (Treze reais), para a empresa que fornece um valor maior esta aplicará o reajuste na cláusula quinta desta CCT. O referido vale refeição deverá ser concedido para todos os trabalhadores inclusive os afastados.

**Parágrafo Único** - A alimentação fornecida não possui, seja qual for à forma de sua concessão, natureza salarial.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão aos empregados abrangidos por esta convenção, vale transporte na forma da lei.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXILIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará diretamente à família, contra recibo, mediante apresentação da Certidão de Óbito, quantia equivalente a um Piso Salarial e meio da Categoria, a título de auxílio funeral.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA**

A empresa implantará seguro de vida de seus empregados com coberturas para os casos de morte, natural ou acidental, e invalidez permanente, total e parcial, com devido acompanhamento do sindicato laboral no valor não inferior a R\$ 10.000,00 (dez mil reais).

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE LANCHES**

As empresas ficam obrigadas a fornecer gratuitamente lanches aos empregados, quando em regime de trabalho extraordinário, após a 1ª hora trabalhada.

### **Empréstimos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ACESSO AOS EMPRÉSTIMOS INCENTIVADOS PELO GOVERNO**

As partes que pactuam acordo, sejam sindicatos patronais ou laborais, buscarão incentivar às empresas albergadas pelo mesmo a facilitarem e colaborarem com os empregados que desejam tomar empréstimos através das linhas de crédito criadas pelo Governo Federal.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO DA CPTS DO COMMISSIONISTA**

Será anotado obrigatoriamente pelo empregador na CPTS dos empregados comissionistas o percentual ajustado entre as partes por ocasião do acerto contratual, seguido da expressão + R.S.R. (Repouso Semanal Remunerado). E função que o empregado desempenhara.

## **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DEMISSÃO DATA BASE**

Convenciona as partes que não haverá demissão nos dois meses que anteceder a data base, salvo por quebra de conduta.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO RESCISÃO**

As empresas enviaram, preferencialmente para o SINDCON-CE, a documentação da homologação de rescisão de contrato de trabalho do empregado a partir de 01 (um) ano de serviço, podendo, todavia, solicitar homologação na SRTE/CE, no caso de recusa de homologação por parte do Sindicato, originada de divergência de interpretação ou qualquer outro motivo, revelado ou não, bem como demora advinda de eventuais aumentos de fluxo das atividades do Sindicato relativas a este objetivo.

**Parágrafo Primeiro** - No ato da homologação as empresas que optarem pelo pagamento em cheque, estas deveram obrigatoriamente trazer até as 15h00min.

**Parágrafo Segundo** - No ato da homologação a empresa se obriga a apresentar a guia paga de contribuição PATRONAL e LABORAL no exercício em vigência.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO**

Nas rescisões de contrato de trabalho, o empregador fica obrigado a providenciar a homologação, atendendo o art. 477, § 1º da CLT, dentro dos prazos legais (Lei 7.855, art. 477, § 6º), sob pena de pagar multa estabelecida na citada Lei, ressalvadas as seguintes hipóteses:

- a. Recusar-se o empregado a assinar a comunicação prévia da data, hora e local da homologação;

- b. Assinando, deixar de comparecer no ato;
  
- c. Comparecendo, suscitar dúvidas que impeçam a sua realização, hipótese em que a empresa representará os novos cálculos, se for o caso, no dia útil imediato;
  
- d. Em outros casos, quando comprovadamente não existir culpa da empresa.

**Parágrafo Único.** Em ocorrendo quaisquer motivos apresentados nas alíneas, o Sindicato Profissional, quando for o caso, se compromete a atestar a presença da empresa para cumprimento do ato, desde que a Empresa apresente documento hábil demonstrando que o empregado foi devidamente notificado do dia, hora e local em que se processaria a homologação.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PREVIO**

O empregado fica dispensado do cumprimento do prazo de aviso prévio, recebido ou concedido, desde que obtenha novo emprego, devidamente comprovado, recebendo este tão-somente os dias trabalhados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ANOTAÇÕES DA DISPENSA AVISO PRÉVIO**

Havendo dispensa do cumprimento do aviso prévio, esta ocorrência deverá ser encaminhada por escrito.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PREVIO**

será concedido Aviso Prévio compensatório pelo tempo de serviço prestado na empresa conforme abaixo apresentadas:

- a) Empregado com mais de 45 anos de idade e mais de cinco anos e menos de dez na mesma empresa 45 dias;
- b) Empregados com mais de 45 anos de idade e mais de dez anos na mesma empresa 55 dias.

**Parágrafo Único** -em se tratando de aviso prévio trabalhado, o empregado cumprirá 30 (trinta) dias, recebendo indenização pelos dias restantes que não serão computados para efeito de tempo de serviço, 13º salário, férias e outras incidências.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CARTA DE REFERÊNCIA**

As empresas se obrigam por ocasião da rescisão de contrato de seus empregados, a fornecerem uma carta de referência, exceto se o empregado for demitido por justa causa, constando tempo de serviço e funções desempenhadas.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica garantida a estabilidade da Gestante conforme legislação em vigor, após o referido período esta fará jus aos 45 (quarenta e cinco) já acordado nesta convenção coletiva de trabalho.

##### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - GARANTIA DO EMPREGADO DOENTE**

Ao empregado afastado do trabalho por motivo de doença, é garantido o emprego por **45 (quarenta e cinco) dias**, contados a partir da alta médica, quando o afastamento ocorrer por período igual ou superior a 30 (trinta) dias ininterruptos.

**Parágrafo Único** ? Excetuam-se da garantia expressa no ?caput? desta cláusula as hipóteses de justa causa ou acordo entre as partes, sendo esta última devidamente assistida pelo Sindicato Profissional

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PROIBIÇÃO DA DISPENSA DO EMPREGADO**

Fica proibida a dispensa, por qualquer motivo, do empregado, salvo culpa do mesmo, nos 02 (anos) anteriores à implementação dos requisitos para usufruir a modalidade ordinária de aposentadoria do INSS que primeiro for alcançada, conforme a lei.

## **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - REVISTA DOS EMPREGADOS**

As empresas não adotarão o sistema de revista ao empregado, evitando-se eventuais constrangimentos

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FREQUENCIA AS REUNIÕES E CURSOS**

As reuniões de trabalho de comparecimento obrigatório, deverão ser realizadas durante o expediente dos empregados, entretanto, se ultrapassarem a jornada normal de trabalho serão remuneradas as horas excedentes como horas extraordinárias, por representarem tempo à disposição da empresa.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO**

Os cursos de aperfeiçoamento, desde que haja aquiescência do empregado, poderão ser realizados fora de seu expediente normal de trabalho, ficando a empresa isenta do pagamento de horas extras.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a utilização de livros de ponto, bioponto ou cartão mecanizado para efeito controle do horário de trabalho nas empresas com mais de 10 empregados, para que se possibilite o real pagamento das horas extraordinárias

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FALTA DO COMISSIONISTA**

Não poderá ser descontada a falta do empregado comissionista, na parte relativa às comissões e gratificações.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ABONO E FALTA DO TRABALHADOR**

Será abonada a falta da mãe ou do pai no caso de necessidade de consulta medica a filhos de até 12 (doze) anos de idade ou inválidos, mediante comprovação médica, devendo, entretanto, ser essa comprovação, caso a empresa disponha de Convênio Médico para seus empregados, passada pelos médicos por ela credenciados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

Fica assegurado o abono de falta do empregado estudante, nos períodos de prestação de exames vestibulares ou supletivos oficiais que coincidam com o seu horário de trabalho, desde que haja comunicação prévia ao empregador com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas e posterior comprovação em 5 (cinco) dias.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - JORNADA DO ESTUDANTE**

Fica vedada à prorrogação do horário de trabalho do empregado estudante ou mudança de turno que venha prejudicar-lhe a freqüência nas aulas.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE FERIADOS/FEIRÕES**

Caso haja necessidade da abertura das concessionárias para feirões ou eventos desta natureza, bem como funcionamento nos feriados, os mesmos serão deliberados entre o SINDCON, representando os Empregados em revendas de veículos novos e seminovos e congêneres e o SINDVEL e/ou empresa por este representada para celebração de acordo para fim objeto desta cláusula com antecedência mínima de 72 (setenta e duas horas).

No caso de feirão os empregados terão direito a uma compensação durante a semana seguinte, a ser combinada junto com o seu superior hierárquico

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ATRASO NA ENTRADA**

O empregado terá direito, em seu primeiro turno de trabalho, a uma tolerância por atraso de até 45 minutos em cada mês, entretanto, se o empregado, após extrapolar este prazo, chegar atrasado e o empregador permitir sua entrada, não poderá efetuar qualquer desconto relativo ao referido dia, bem como o repouso semanal remunerado e ao feriado correspondente, se existir.

**Parágrafo Único** ? Se o empregado se utilizar o benefício desta cláusula por 3 (três) meses consecutivos, perderá tal direito.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CALENDÁRIO DE FERIADOS 2017**

Fica desde o presente estabelecido o calendário anual que funcionará da seguinte forma:

- Fica desde o presente estabelecido o calendário anual que funcionará da seguinte forma:
  - \* 01 de janeiro - Domingo (confraternização universal) – não haverá funcionamento;
  - \* (25 de Fevereiro – Sábado - Funciona até ao meio dia) nos dias (26, 27 e 28 não haverá funcionamento) Carnaval.
  - \* No dia 01 de março - Quarta Feira de Cinzas, a partir do meio dia, ficando opcional.
  - \* 19 de março - Domingo (São José) – Somente plantão de vendas mediante acordo prévio com SINDCON.
  - \* 25 de março – Sábado - Liberação dos Escravos. Somente plantão de vendas mediante acordo prévio com SINDCON.

- \* 14,15 e 16 de Abril, Sexta, Sábado e Domingo - Semana Santa – Não haverá funcionamento.
- \* 21 de Abril - Sexta Feira – (Tiradentes) Somente Plantão de Vendas, mediante acordo prévio com SINDCON
- \* 01 de Maio – Segunda Feira não haverá funcionamento.
- \* 15 de Junho, Quinta Feira (Corpus Christi) Somente Plantão de Vendas, mediante acordo prévio com SINDCON ;
- \* 15 de agosto – Terça Feira (padroeira da cidade de Fortaleza) – Somente Plantão de Vendas, mediante acordo prévio com SINDCON ;
- \* 07 de setembro - Quinta Feira (Independência do Brasil) – não haverá funcionamento.
- \* 12 de outubro - Quinta Feira (Nossa senhora Aparecida) – Somente Plantão de Vendas, mediante acordo prévio com SINDCON ;
- \* Dia 23 de Outubro - Sexta Feira - dia comemorativo do empregado de concessionária - será celebrado juntamente com o do comerciário;
- \* 02 de novembro Quinta feira (dia de finados) – Somente Plantão de Vendas, mediante acordo prévio com SINDCON ;
- \* 15 de novembro Quarta Feira (proclamação da república) - não haverá funcionamento.
- \* 24 de dezembro – Domingo - não haverá funcionamento;
- \* 25 de dezembro (Natal) Segunda Feira – não haverá funcionamento.
- 
- \* 31 de dezembro (Reveillon) – Domingo - não haverá funcionamento.

Parágrafo Primeiro – As concessionárias localizadas nos municípios do interior do Estado, abrangidas por esta Convenção Coletiva, obedecerão o calendário do município local.

Parágrafo Segundo – Quaisquer outros feriados a serem decretados pelos Governos Federal, Estadual e/ou Municipal serão alvo de acordo coletivo entre os sindicatos.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FÉRIAS D EMPREGADO ESTUDANTE**

As empresas facilitarão aos empregados estudantes para que estes possam gozar suas férias anuais da empresa, em período que coincida com o das férias escolares.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - LICENÇA POR MORTE DOS GENITORES**

Em caso de falecimento de um dos genitores do empregado fica este liberado pelo período de 05 (cinco dias) para que o mesmo possa dar total assistência aos familiares.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ÁGUA POTÁVEL**

Será fornecida água potável aos empregados, em condições de higiene, por meio de copos individuais ou bebedouros de jatos inclinados.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

As empresas manterão assentos para seus empregados em local em que os mesmos possam ser utilizados por aqueles que tenham por atribuição atendimento ao público, em pé, nos termos da NR 17.3.5.

### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - POLUIÇÃO SONORA**

Fica proibida a utilização nas empresas, de equipamentos sonoros ou qualquer outro tipo de perturbação sonora causadora de ruídos ou barulhos acima dos limites estabelecidos pela NR (Norma Regulamentadora) nº 15 da portaria 3.214 de 1978.

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - UNIFORME**

Quando o uso de uniformes for exigido pelas empresas, ficam estas obrigadas a fornecer gratuitamente aos empregados 2 (duas) unidades de roupa de 6 (seis) em 6 (seis) meses, respondendo, o empregado pelas reposições em caso de extravio ou mau uso, devidamente comprovado.

**Parágrafo Único** ? Considera-se fardamento adotado pela empresa, tanto as peças exigidas por esta, quanto àquelas que, apenas sugeridas, obedecem a qualquer critério de padronização.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - USO DE SAPATOS E MEIAS**

Em se tratando de empregadas, quando a empresa exigir determinado tipo de sapatos ou meias, deverá fornecê-los e/ou substituí-los sempre que necessário.

#### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas manterão a disposição dos empregados Caixa de Primeiros Socorros para pequenas necessidades dos empregados.

#### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DESCONTOS MENSALIDADE**

As mensalidades e outras verbas descontadas dos empregados e destinadas ao Sindicato profissional deverão ser recolhidas até o 5º (quinto) dia após o desconto, com o preenchimento da relação dos empregados no verso da guia de contribuição, sob pena de multa e correção estabelecidas na cláusula 64.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - TAXA ASSISTENCIAL PARA O SINDICATO PROFISSIONAL**

As empresas contribuirão para o sindcon com o valor correspondente a 1% (um por cento) do piso mensal na Clausula Terceira desta Convenção, limitado 30 (trinta) funcionários, até o 5º dia útil de cada mês, devendo a empresa enviar copia da lista de funcionários para emissão do Boleto Bancário do Banco Itaú. Esta contribuição não poderá ser descontada do empregado em hipótese alguma.

**Parágrafo Primeiro** – As empresas da capital e do interior entraram em contato via e-mail [sindconce@hotmail.com](mailto:sindconce@hotmail.com) ou telefone **(85) 32270073** para seja providenciado a emissão do boleto para pagamento da taxa assistencial, em seguida enviarão copia com comprovante de depósito e lista de todos os empregados para **Rua Azevedo Bolão, 2494 Parquelândia CEP: 60455-160**.

**Parágrafo Segundo** - As empresas se obrigam a descontar de todos os empregados sindicalizados ou não o percentual de 3,5% (três vírgula cinco por cento) para quem ganha até o Piso desta Convenção Coletiva de Trabalho. E 4,5% (quatro vírgula cinco por cento) para quem ganha acima do piso desta Convenção, Para os empregados Comissionistas o desconto será de 4.5% (quatro vírgula cinco por cento) em cima da remuneração total do mês de janeiro de 2016 não podendo ultrapassar o valor de R\$ 90,00 (noventa reais) e repassar ao Sindcon até o 5º dia útil de fevereiro em forma de Boleto Bancário Itaú. As empresas se obrigam a enviar relação de todos os empregados e suas respectivas remunerações do mês de Janeiro ao Sindcon via email ([sindconce@hotmail.com](mailto:sindconce@hotmail.com)), para emissão do respectivo boleto.

**Parágrafo Terceiro** – Da OposiçãoAo Desconto – Para os empregados que se opuser ao referido desconto, este se obriga a comparecer a sede do SINDCON pessoalmente entre os dias 05 e 06 de janeiro de 2017 das 09h00min as 11h30min, **trazendo uma carta de próprio punho em duas vias**.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

Fica assegurada pelas empresas à afixação de editais, avisos e notícias sindicais, de responsabilidade da entidade sindical profissional, desde que não contenham matéria política, nem ofensiva à honra dos

representantes governamentais e aos dirigentes da empresa e que sejam de interesse geral dos empregados, em seus quadros de avisos.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DIA COMEMORATIVO**

Convenciona as entidades sindicais que o dia a ser comemorado dos empregados de concessionárias e revendas de veículos automotores (todas) e distribuidores de veículos no Estado do Ceará, ocorrerá na terceira segunda feira do mês de outubro..

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - FIXAÇÃO DA DATA BASE E VIGENCIA**

Estipula-se para todo o Estado do Ceará, a data-base em 01 de janeiro de 2017, com vigência até 31 de dezembro de 2017.

**Parágrafo primeiro** – As partes ajustam que a presente convenção se aplica a todas as revendas de veículos novos e seminovos automotores nacional e importado, situado no Estado do Ceará, abrangendo todos os empregados, devendo ser depositada e arquivada na Superintendência Regional do Trabalho.

**Parágrafo segundo** – As partes ajustam que manterá as cláusulas desta CCT para os próximos 02 (dois) anos, salvo alteração nos percentuais de salários e reajuste por força de Lei.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - PENALIDADES**

Na hipótese de violação de qualquer cláusula desta convenção, os que derem diretamente causa à infração, acordantes, empresas ou empregados comprovada sua culpa, ficam sujeitos à multa equivalente a (3) três pisos salarial da categoria em favor da parte atingida pela violação.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - EXTRATO FGTS**

As empresas se comprometem a remeter para a Caixa Econômica Federal o endereço atualizado de seus empregados.

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - ATENDIMENTO SESC/SENAC**

As partes convencionam que os trabalhadores abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO serão tratados e atendidos com igualdade pelo Sistema SESC/SENAC, não se admitindo tratamento diferenciado em razão da adesão da empresa empregadora ao Sistema Tributário denominado SIMPLES.

**Parágrafo Único** - Para assegurar os direitos estabelecidos no caput desta cláusula, as empresas optantes pelo SIMPLES ficam obrigadas a realizarem recolhimentos devidos ao Sistema SESC/SENAC.

}

**LUIZ GONZAGA NETO**

Presidente

SIND DOS EMP ADM CONS VEND CONS EMP VEND CONCES VEIC DIST VEIC  
CONGENERES EST DO CE - SINDCON - CE

**ROBERTO JORGE TEIXEIRA**

Presidente

SINDICATO DOS REV DE VEICULOS AUTOMOT EST DO CEARA

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.